

光ガラス株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2025年3月31日まで

2. 目標と取り組み内容

目標1：年次休暇の取得推進

《実施時期・取り組み内容》

- ・2021年4月～ 年次休暇取得奨励日の活用
- ・2021年4月～ 取得環境における調査の実施、取得しやすい環境の醸成。
- ・2021年4月～ 年次休暇取得状況を発信し、職場での働き方改革を促進。

目標2：育児休業取得環境の向上

《実施時期・取り組み内容》

- ・2021年4月～ 育児休業制度の周知活動
- ・2021年4月～ 育児休業後の職場復帰環境の制度整備
- ・2021年4月～ 育児休業取得期間における会社情報の共有

以上